



## ИЗМЕНЕНИЯ В ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(дорожная карта)

автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

«Духовой оркестр Югры»

разработан в соответствии с распоряжением Правительства ХМАО-Югры от 23.05.2014 г. № 280-рп «О внесении изменений в приложение к распоряжению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 9 февраля 2013 года № 46-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе Югре»

### 1. Цели разработки плана мероприятий (дорожной карты)

Целями разработки плана мероприятий (дорожной карты) являются:

- повышение качества государственной услуги, оказываемой учреждением, соответствующего современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие и духовное обогащение населения округа, способствующего развитию межнационального и международного культурного обмена и сотрудничества;
- совершенствование системы оплаты труда работников учреждения, в зависимости от эффективности труда и вклада каждого работника в общие результаты деятельности учреждения;
- сохранение высококвалифицированного персонала, развитие кадрового потенциала;
- повышение престижности и привлекательности работы в учреждении;
- сохранение культурного наследия Ханты-Мансийского автономного округа Югры;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

### 2. Целевые показатели (индикаторы) развития автономного учреждения

Автономное учреждение ставит перед собой задачу достижения следующих целевых показателей:

2.1. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	3,2	3,3	3,5	3,8	4,0	4,2

2.2. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,4	6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

2.3. Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством услуг, предоставляемых учреждением:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	76	77	78	83	88	90

2.4. Увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых учреждением:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,4	5,8	6,9	7	8,6	9,4	10

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, выполняющих работы различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения.

3.1. Динамика примерных значений соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2012 года № 796-рп «О графике примерных значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к

средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре на период 2012-2018 годы», и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе –Югре.

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
49,3	60,0	64,9	73,7	82,4	100	100,0

4. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества государственной услуги, связанные с переходом на эффективный контракт.
  - 4.1. Внесение изменений в положение по оплате труда работников автономного учреждения в соответствии с нормативно-правовыми актами Департамента культуры.
  - 4.2. Своевременное предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга и несовершеннолетних детей.
  - 4.3. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации.
  - 4.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта.